

## Dall'introduzione del programma ECM

### La formazione ECM che ho ricevuto (valori espressi su una scala da 1 a 9)

- Ha soddisfatto le mie necessità di aggiornamento
- Ha migliorato le mie competenze professionali
- Ha migliorato l'organizzazione della struttura in cui lavoro
- Ho ricevuto una formazione di qualità

### Quanto la mia azienda deve investire sull'organizzazione di attività formative

- MOLTO POCO
- POCO
- MEDIAMENTE MOLTO
- MOLTISSIMO

### Sono d'accordo con:

- “dal 2002 c'è stata e c'è tuttora la rincorsa ai crediti, ....e c'è il rischio che si faccia formazione solo per acquisire i crediti ECM...”*
- Il sistema Ecm ci ha dato la possibilità di regole condivise, univoche*
- La rincorsa ai crediti diventa più importante rispetto alla qualità della formazione*
- “Un dato positivo è il fatto di avere dato delle regole omogenee per tutti quanti*
- Si è registrata una grossa attenzione a settori prima trascurati...”*
- “...L'aspetto positivo è quello che, con l'avvio dell'ECM la formazione continua coinvolge tutte le figure professionali...”;*
- Con l'avvento dell'ECM è aumentato il costo per chi vuole andare a formarsi fuori dalla propria azienda...*
- “Con l'avvento degli ECM, non si è di pari passo valutato lo scollamento tra l'obbligo di formazione in orario di servizio e le piante organiche”.*

## Sponsorizzazioni

- *“non ha influenzato negativamente e commercialmente l’attività formativa”;*
- *“Noi non abbiamo visto una particolare influenza degli sponsor...”;*
- *“nei casi in cui abbiamo fatto corsi con sponsor, la presenza dello sponsor è stata molto discreta, quindi non siamo stati condizionati assolutamente, né nella didattica né nell’organizzazione”;*
- *“nella mia esperienza a livello di contenuti non c’è stato nessun tipo di influenza da parte degli sponsor presenti né nei contenuti didattici né nell’attività formativa in generale”.*
- *“Noi abbiamo avuto una grande mole di eventi sponsorizzati, ed è stata una risorsa diciamo economica, per la formazione”;*
- *“ci ha consentito, data la scarsità assoluta di risorse finanziarie, di fare qualche buon corso...”;*
- *“data la necessità di risorse economiche ben venga un finanziamento esterno”;*
- 

## Docenza interna e Tutorship interna

- *“coinvolgere i nostri collaboratori, medici, infermieri..come docenti o tutor è esperienza assolutamente positiva, perché questo personale...si è visto in qualche maniera ri-motivato, e questo è stato un momento di soddisfazione del proprio lavoro”;*
- *“è certamente un’opportunità di crescita di tutti gli operatori e collaboratori che vengono coinvolti”;*
- *“..ho visto questo personale ri-motivato, quindi diciamo è stato un momento di soddisfazione del proprio lavoro”.*
- *è stato necessario attivare tutte le docenze interne possibili”;*
- *“..i nostri docenti si sono messi in gioco a costo zero”.*
- 

## Qualità della formazione erogata

- *“..la cosa migliore sarebbe la possibilità di fare un follow up a distanza di 6 mesi, 1 anno, sui vari corsi”.*
- 

## Prospettive future

- *“..se non li raggiungi cosa ti succede? Niente. Oppure se li raggiungi, che cosa e quali sono i benefici?”;*
- *“..il tetto dei crediti va mantenuto perché porta a formarsi persone che altrimenti non si formerebbero mai; tuttavia deve essere realistico ...30 crediti forse bastano...”;*
- *“..io toglierei il vincolo del numero dei crediti da acquisire...perché così è un’ansia, mentre è bene che le persone frequentino un corso perché veramente interessate”.*
- *“..la formazione è leva per il cambiamento, quindi noi dobbiamo fare formazione per tutti, quello che io propongo è l’estensione dell’obbligo a degli ECM non soltanto per il personale del ruolo sanitario, ma per tutto il personale delle aziende”;*
- *“io proporrei di coinvolgere tutto il personale dell’azienda, in quanto sono tutti coinvolti nei processi di cambiamento”.*
- *“uno degli aspetti da valorizzare nella formazione continua è quello della formazione dei formatori..”.*
-